

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**N. 65/2019**

**OGGETTO: Costituzione del fondo risorse decentrate anno 2019 – parte variabile.**

L'anno duemiladiciannove il giorno **nove** del mese di **ottobre**, alle ore 11,00, in Nureci e nella Casa Comunale.

### LA GIUNTA COMUNALE

convocata nei modi e forme di legge, si è riunita con l'intervento dei signori:

PRESIDENTE	P	A
Concas Sandrino – Sindaco	X	

ASSESSORI	P	A
Zucca Stefano, Vice Sindaco	X	
Zucca Fabio	-	X
Musu Sandrina	-	X

e con la partecipazione del Segretario Comunale Dott. Giorgio Sogos

Il Presidente, riconosciuta la legalità dell'adunanza, invita la Giunta a deliberare sull'argomento di cui all'oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

### Premesso che:

- ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. 165/2001 "le amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa";
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale;
- in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto definitivamente il Contratto Collettivo Nazionale del Comparto Funzioni Locali;
- la modalità di determinazione delle risorse del fondo del salario accessorio sono attualmente regolate dall'art. 67 del CCNL 21.5.2018;

**Visto** il comma 236 della L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), in vigore dal 1/1/2016, in conformità al quale: *"Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente";*

**Visto** l'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 che dispone: *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato....omissis";*

**Rilevato** che deve essere costituito il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 e che lo stesso deve avvenire secondo i criteri previsti dall'art. 67 del CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 21.5.2018;

### Considerato che:

- ai fini dell'avvio della trattativa per la stipulazione dell'accordo annuale per l'anno 2019, è necessario determinare, oltre alle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, le risorse variabili ed eventuali;
- la costituzione del fondo, in quanto atto gestionale, è di competenza del Responsabile del Personale tranne per la parte discrezionale, che è di competenza della Giunta;

**Vista** la deliberazione della Giunta Comunale n. 40 del 19.06.2019 con la quale è stato approvato il piano delle performance individuali e organizzative per l'anno 2019;

### Dato atto che il Comune di Nureci:

- ha rispettato il pareggio di bilancio dell'anno 2018 e che è stato approvato il bilancio preventivo dell'anno 2019 in data 27.02.2019 nel quale è previsto il rispetto del vincolo del pareggio di bilancio;
- nell'anno 2018 ha rispettato il tetto della spesa di personale con riferimento al dato dell'anno 2008, e che gli stanziamenti sul bilancio 2019 approvato sono avvenuti nel rispetto del medesimo limite di spesa;

**Considerato** che, come evidenziato da ultimo dalla Corte dei conti dell'Emilia Romagna, con deliberazione n. 100/2017/PAR del 6 giugno 2017 e dalla Corte dei conti della Lombardia con deliberazione n. 116/2018/PAR del 10 aprile 2018, l'ammontare complessivo delle risorse annualmente destinate al trattamento accessorio del personale

deve essere computato considerando anche le risorse destinate al pagamento dell'indennità di posizione e di risultato delle posizioni organizzative anche degli enti senza la dirigenza e della maggiorazione dell'indennità di posizione dei segretari comunali ex art. 41 del CCNL dei Segretari comunali e provinciali del 16 maggio 2001;

**Considerato** che ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018 del Comparto Funzioni Locali "A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004";

**Dato atto** che sono state inserite le somme derivanti dall'applicazione dell'art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 21.5.2018 pari ad € 6.800,00 relative agli incentivi per funzioni tecniche (ex art. 113, d.lgs. 50/2016) sulla base dei criteri stabiliti nel relativo regolamento, approvato in data 17.10.2018, nonché le risorse trasferite dall'ISTAT a titolo di compenso per censimento nella misura di € 1.100,00 e che tali risorse sono da considerarsi non soggette ai limiti dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, come chiarito dalla Corte dei Conti – Sezioni Autonomie – n. 6/sezaut/2018/QMIG;

**Preso atto** che le somme ai fini della quantificazione del limite delle risorse del salario accessorio dell'anno 2016 sono pari ad Euro 27.175,00, di cui € 17.375,00 per indennità di posizione e di risultato dei Responsabili dei Servizi;

**Considerato** che la Giunta Comunale ha destinato al fondo produttività per l'anno 2018 risorse aggiuntive di parte variabile derivanti da entrate regionali da destinare per la incentivazione della produttività (fondo unico regionale), quantificate nell'ammontare complessivo di € 1.213,34, pari all'ammontare previsto per l'anno 2016, per finanziare la parte variabile, ai sensi dell'art. 5, commi 1 e 5, del C.C.N.L. 01/04/1999, derivanti da entrate regionali da destinare per la incentivazione della produttività (fondo unico regionale);

**Richiamato** il parere della Corte dei Conti, sezione del controllo per la Regione Sardegna n. 35/2016, con il quale si pronuncia favorevolmente in merito alla possibilità per i Comuni di prevedere – anche dopo l'entrata in vigore dell'art. 10 della L.R. n. 2 del 2007 che ha istituito il Fondo Unico per gli enti locali - il contributo per l'incentivazione della produttività, di cui alla sopraccitata legge regionale, tra le risorse variabili destinate alla produttività dei propri dipendenti, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, come previsto dall'ultimo capoverso dell'art. 31 del CCNL del comparto del personale delle Autonomie locali del 6 luglio 1995, costituito secondo le previsioni dell'art. 15, comma 1, lettera k), del CCNL del 1° aprile 1999;

**Ritenuto** opportuno destinare, anche per l'anno 2019, l'importo complessivo di € 1.213,00, pari all'ammontare previsto per l'anno 2016, per finanziare la parte variabile, in applicazione della disciplina di cui all'art. 67, comma 3, lettera c) (fattispecie prima prevista dall'art. 15, comma 1 lett. k) del CCNL 1/4/1999), del fondo produttività anno 2019, derivante da entrate regionali da destinare per la incentivazione della produttività (fondo unico regionale);

**Acquisito** sulla proposta di deliberazione il parere del Responsabile del Personale reso favorevole in ordine al profilo della regolarità tecnica ed il parere del Responsabile del Servizio Finanziario reso favorevole in ordine al profilo della regolarità contabile;

**Ad unanimità di voti, palesamente espressi;**

## DELIBERA

**Destinare**, anche per l'anno 2019, l'importo complessivo di € 1.213,00, pari all'ammontare previsto per l'anno 2016, per finanziare la parte variabile, in applicazione della disciplina di cui all'art. 67, comma 3, lettera c) (fattispecie prima prevista dall'art. 15, comma 1 lett. k) del CCNL 1/4/1999), del fondo produttività anno 2018, derivante da entrate regionali da destinare per la incentivazione della produttività (fondo unico regionale);

**Dare** indirizzo affinché il competente servizio del Personale utilizzi le suddette risorse per il finanziamento della parte variabile del Fondo produttività 2018, in applicazione della disciplina di cui all'art. 67, comma 3, lettera c) (fattispecie prima prevista dall'art. 15, comma 1, lett. k) del CCNL 1/4/1999);



COMUNE DI NURECI

---

**Trasmettere** la presente deliberazione al Revisore dei Conti, per le verifiche di cui all'art. 40 bis del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dal D. Lgs. 27/10/2009, n. 150;

**Dare** al presente atto, con separata votazione unanime, eseguibilità immediata ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del T.U. 267/2000.



COMUNE DI NURECI

---

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue.

IL PRESIDENTE  
**Sandrino Concas**

IL SEGRETARIO COMUNALE  
**Dott. Giorgio Sogos**

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO**

Attesto che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo on line del sito del Comune il giorno \_\_\_\_\_ e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi fino al \_\_\_\_\_.

IL MESSO COMUNALE  
**Monica Putzu**